

- ↳ Pour ce qui relève de l'adaptation des contenus de formation aux besoins du marché du travail, **la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) des ports de Strasbourg et de Kehl⁹⁸**, mise en application par la Maison de l'Emploi et de la Formation de Strasbourg et l'Agence de développement et d'urbanisme de l'agglomération strasbourgeoise (ADEUS) avec le concours des acteurs économiques allemands, est un exemple intéressant d'élaboration partenariale et concertée d'un plan d'action pour les entreprises et branches professionnelles portuaires en accord avec les mutations du territoire, reposant sur l'évaluation de l'évolution du secteur portuaire et l'anticipation de ses répercussions sur les métiers et les besoins en ressources humaines.

La question de l'emploi et de la formation professionnelle dans les territoires transfrontaliers est ainsi révélatrice de toutes les subtilités et difficultés liées à la mise en place de programmes et projets transfrontaliers, mais aussi des progrès restant à accomplir. On peut souligner l'importance d'un partenariat efficace, c'est-à-dire rassemblant les institutions compétentes en matière d'emploi et de formation professionnelle, pour la concrétisation des avancées.

EN BREF...

Les mobilités quotidiennes (pendulaires) augmentent, alors que la mobilité résidentielle est faible (dans toute l'Europe et plus particulièrement en France). L'intérêt de fluidifier les réallocations d'emplois en transfrontalier s'accroît donc. Cela se fait naturellement aux frontières françaises, avec près de 400 000 travailleurs frontaliers (soit 40 % des flux européens), mais ne s'accompagne pas nécessairement de politiques publiques transfrontalières concertées et adaptées (aménagement, transports publics, économie, mobilité facilitée via la formation initiale et professionnelle, la reconnaissance des diplômes et la VAE). Tout l'intérêt est de prendre en compte l'existence réelle d'un bassin d'emploi déjà transfrontalier, pour y adapter des politiques publiques qui accompagnent des carrières professionnelles devenues transfrontalières. Des bonnes pratiques existent sur différentes frontières, allant de centres d'information aux maisons d'emploi transfrontalières, en passant par des politiques de formation linguistique à la langue du voisin.



⁹⁸ Voir la fiche projet page 108.